

Il termine ultimo di presentazione delle domande è il **15 aprile 2018**

Borse di studio 2016-2017: inaugurato il nuovo concorso

120 borse di studio in 3 categorie e 2 sottocategorie: stanziati 260.000 €

Il Comitato Esecutivo dell'Ente Ebinprof ha indetto i nuovi bandi di concorso per l'assegnazione di 120 borse di studio a favore di figli (o soggetti a questi assimilati) dei dipendenti da proprietari di fabbricati. L'Ente Bilaterale ha stanziato 260.000 € per l'iniziativa predisponendo 3 bandi di concorso caratterizzati da 3 categorie e 2 sottocategorie.

I bandi in concorso

- n. 33 borse di studio da 3.000 € ciascuna a studenti neolaureati che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2017;
- n. 3 borse di studio da 4.000 € ciascuna a studenti neolaureati che abbiano discusso la tesi nell'anno 2017 in materia di diritto del lavoro o scienze sociali ed economiche;
- n. 46 borse di studio da 2.000 € ciascuna a studenti universitari che abbiano acquisito nell'anno accademico 2016-2017, almeno il 70% dei CFU previsti dal piano di studio;

• n. 38 borse di studio da 1.500 € ciascuna a studenti di istituti o scuole superiori (tre borse di studio saranno destinate esclusivamente a studenti disabili) che abbiano superato l'esame di Stato a conclusione dell'anno scolastico 2016-2017.

Informazioni

I regolamenti dei bandi ed i moduli di domanda si possono scaricare dal sito www.ebinprof.it o dalla pagina Facebook dell'Ente. Si possono altresì richiedere alla segreteria di Ebinprof telefonando al numero [06.44239166](tel:06.44239166) oppure inviando una mail a info@ebinprof.it

La scadenza per le domande

La data ultima per la presentazione delle domande è stata fissata per il **15/4/2018**. Farà fede la data di spedizione della raccomandata A/R.

In vigore dal 1° dicembre 2017 le nuove integrazioni al piano sanitario

Cassa Portieri – Aumentano le prestazioni del Fondo Sanitario

Rivoluzionate le prestazioni fisioterapiche e quelle odontoiatriche

Dopo gli importanti miglioramenti ottenuti ad inizio 2017 che hanno riguardato la **Diagnostica sanitaria di alta specializzazione** prosegue, da parte della Cassa, l'impegno finalizzato al progressivo miglioramento della tutela sanitaria contrattuale dei dipendenti da proprietari di fabbricati sfociato, infatti, con un nuovo piano sanitario in vigore dal 1° dicembre 2017 e con prestazioni potenziate a favore degli iscritti. Con questo ultimo intervento, la Presidenza è, in particolare, intervenuta in due settori di cura (quello fisioterapico e quello odontoiatrico) particolarmente onerosi per il lavoratore costretto a ricorrervi.

Prima di scendere nei dettagli delle novità recentemente introdotte, conviene ricordare brevemente, a beneficio di chi ancora non ha mai utilizzato il Fondo Sanitario contrattuale, le attuali prestazioni erogate.

Il funzionamento del Fondo Sanitario e le prestazioni erogate.

La Cassa Portieri eroga a tutti i lavoratori del settore una serie di prestazioni sanitarie (previste da un apposito «Piano») attraverso strutture convenzionate da contattare tramite un numero verde dedicato senza alcun addebito a carico del richiedente (modalità diretta). Inoltre, in caso di utilizzo del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) la Cassa, rimborsa integralmente i tickets pagati per accertamenti diagnostici e visite specialistiche (con un massimo biennale di € 400).

I trattamenti fisioterapici per patologia

Per effetto dei nuovi interventi la Cassa interviene ora, oltre che nel caso già previsto di trattamento fisioterapico a seguito

Segue a pag. 2

EBINPROF

C.so Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono : 06 / 442.39166-51393
Fax : 06 / 4425.2052

sito internet: www.ebinprof.it
email: info@ebinprof.it

Ebinprof inaugura il Format ITI (iniziative informative territoriali)

Con il convegno «La bilateralità nel comparto del portierato: attività e prestazioni» tenutosi a Roma il 22 giugno 2017, si è avviato un progetto a carattere informativo-promozionale che vedrà l'Ebinprof promuovere e finanziare con il supporto di tutti gli organismi paritetici del settore e tramite l'organizzazione delle parti sociali, una serie di iniziative territoriali volte alla realizzazione di **convegni informativi** sulle molteplici attività, i servizi e le prestazioni di tutti gli organismi bilaterali del comparto (Ebinprof, Cassa Portieri, Fondo Sanitario e Fondo Coasco) e sulla corretta applicazione del «CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati». La Presidenza dell'Ebinprof ha comunicato che questo ambizioso progetto proseguirà con l'organizzazione di iniziative in tutte le regioni del Paese.

FONDO SANITARIO

Numero della centrale operativa Cassa Portieri per le prestazioni sanitarie gestite in convenzione:

Numero Verde
800 - 009648

Per tutte le altre informazioni:
06 / 44254791

CASSA PORTIERI

C.so Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono: 06 / 4425.1191-4791
Fax: 06 / 4425.1456

sito: www.cassaportieri.it
email: caspo@cassaportieri.it

Il termine ultimo per presentare le segnalazioni è fissato al **31 marzo 2018**

Ebinprof – Portiere dell'Anno 2018

Iniziativa di riconoscimento del lavoro in rappresentanza di tutta la categoria

Nel giorno della cerimonia di premiazione dei vincitori del concorso per le borse di studio 2016-2017 verrà invitato un gruppo di portieri e lavoratrici/lavoratori dipendenti da proprietari di fabbricati (segnalati all'Ente da amministratori di condominio, proprietari di fabbricati o condòmini stessi) che si sono distinti per l'anzianità di servizio o per la particolare dedizione dimostrata nella propria attività attraverso atti di altruismo, assistenza e solidarietà.

Tale riconoscimento al lavoro viene assegnato ogni anno a portieri e dipendenti segnalati da datori di lavoro o condòmini in rappresentanza di tutto il settore, al fine di attribuire giusta dignità, orgoglio e senso di

appartenenza a questa importante categoria di lavoratori.

Le segnalazioni

Le segnalazioni dovranno essere trasmesse all'Ente Bilaterale dai datori di lavoro (amministratori di condominio, proprietari di fabbricati, legali rappresentanti di società immobiliari ecc.) oppure dagli stessi condòmini entro il **31 marzo 2018** tramite:

E-mail: info@ebinprof.it

Fax: **06.44252052**

Posta: EBINPROF – Corso Trieste 10 – 00198 Roma.

AVVISO IMPORTANTE

FONDO SANITARIO
DEDUCIBILITA' FISCALE QUOTA



Ai fini della deducibilità fiscale dei contributi

versati si informa che la CASSA PORTIERI - FONDO SANITÀ PORTIERI è iscritta all'Anagrafe dei Fondi Sanitari di cui ai decreti del Ministero della Salute del 31 marzo 2008 e del 27 ottobre 2009.

Cassa Portieri – Aumentano le prestazioni del Fondo Sanitario

Segue da pag. 1

di trattamento fisioterapico a seguito di infortunio, anche in caso di fisioterapie conseguenti a determinate gravi malattie (il dettaglio delle patologie interessate è contenuto nel Piano Sanitario scaricabile dal sito www.cassaportieri.it).

Conseguentemente è stato anche raddoppiato il massimale annuo erogabile a fronte di fisioterapie che passa da € 350 a € 700 per iscritto.

I trattamenti fisioterapici in questione possono essere usufruiti gratuitamente

(fino al massimale previsto) solo presso strutture convenzionate da contattare, come detto, attraverso il numero verde.

Implantologia

La seconda novità di dicembre riguarda la possibilità per il lavoratore di effettuare prestazioni di implantologia dentale gratuita fino ad un massimo di € 300 per anno assicurativo per singolo impianto. In caso di applicazione di più impianti il massimale garantito raggiunge gli € 800 per anno (è tuttavia previsto un sotto-massimale nel

caso particolare di 2 impianti).

La cifra comprende il posizionamento dell'impianto, l'eventuale avulsione, l'elemento definitivo, quello provvisorio nonché il perno. Analogamente alla fisioterapia anche l'implantologia può essere usufruita gratuitamente (nei limiti del massimale previsto) solo presso strutture convenzionate. Si ricorda che il meccanismo del massimale prevede il pagamento di una quota residua a carico del paziente solo in caso di spesa eccedente il massimale stesso.

TABELLA RIEPILOGATIVA DELLE PRESTAZIONI CASSA PORTIERI

PRESTAZIONI EROGATE AI DIPENDENTI DAL FONDO SANITARIO (Piano Sanitario) (1)	EROGAZIONE	CONTATTI	DESTINATARI
1. indennità giornaliera per ricovero per grande intervento chirurgico (2)	Rimborso	Numero verde	Profili: Tutti
2. ospedalizzazione domiciliare a seguito di malattia e infortunio (2)	Diretta	Numero verde	Profili: Tutti
3. prestazioni di alta specializzazione	Diretta(3)	Numero verde(3)	Profili: Tutti
4. visite specialistiche presso rete convenzionata	Diretta	Uffici operativi CASSA	Profili: Tutti
5. tickets per accertamenti diagnostici e visite specialistiche presso il SSN	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Profili: Tutti
6. rimborso lenti ed occhiali	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Profili: Tutti
7. pacchetto maternità	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Profili: Tutti
8. trattamenti fisioterapici riabilitativi a seguito di infortunio	Diretta	Numero verde	Profili: Tutti
9. trattamenti fisioterapici riabilitativi a seguito di malattia	Diretta	Numero verde	Profili: Tutti
10. prestazioni di implantologia	Diretta	Numero verde	Profili: Tutti
11. prestazioni odontoiatriche particolari	Diretta	Numero verde	Profili: Tutti
12. prestazioni odontoiatriche a tariffe agevolate	Diretta(4)	Numero verde	Profili: Tutti
13. prestazioni diagnostiche particolari (prevenzione)	Diretta	Numero verde	Profili: Tutti
PRESTAZIONI EROGATE AI DIPENDENTI DAL FONDO MALATTIA E DI ASSISTENZA INTEGRATIVA	TIPO	GESTIONE	DESTINATARI
14. assegno di nascita	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Profili: A),(C),(D)
15. contributo spese funerarie	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Profili: A),(C),(D)
16. contributo familiari portatori di invalidità	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Profili: A),(C),(D)
17. contributo per figli portatori di invalidità	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Profili: A),(C),(D)
PRESTAZIONI EROGATE AI DATORI DI LAVORO DAL FONDO MALATTIA E DI ASSISTENZA INTEGRATIVA	TIPO	GESTIONE	DESTINATARI
18. indennità malattia	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Dat. Lav: A),(C),(D)
19. rimborso parziale oneri previdenziali	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Dat. Lav: A),(C),(D)
20. rimborso indennità rilascio alloggio	Rimborso	Uffici operativi CASSA	Dat. Lav: A),(C),(D)

Note:(1) Possono usufruire delle prestazioni del Fondo Sanitario anche i lavoratori appartenenti al profilo B).

(2) Solo per interventi elencati nel Piano Sanitario. (3) Rimborso nel caso di province prive di strutture convenzionate. (4) Tariffa agevolata a carico assistito.

Avviato il 22 giugno il progetto di informazione territoriale del settore

L'efficacia della bilateralità nel comparto del portierato

Ebinprof e Cassa Portieri presentano il welfare contrattuale della categoria

“La bilateralità nel comparto del portierato: attività e prestazioni”. Questo il tema del convegno tenutosi giovedì 22 giugno 2017 a Roma, presso la Sala Einaudi della Confedilizia, su iniziativa dell'Ebinprof (Ente Bilaterale Nazionale per i dipendenti da proprietari di fabbricati). Ebinprof è un organismo paritetico costituito nel 2001 dalle organizzazioni sindacali nazionali maggiormente rappresentative nel settore stipulanti il CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati: Confedilizia per i datori di lavoro, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTuCS per i lavoratori.

L'incontro di Roma

Nel convegno di Roma, in cui è intervenuto come moderatore il giornalista **Saverio Fossati** de “Il Sole 24 ore”, il Presidente dell'Ente, **Andrea Righi**, ha presentato il progetto che vedrà Ebinprof, tramite le parti sociali, organizzare in tutto il territorio nazionale iniziative volte ad informare su attività, servizi e prestazioni di tutti gli organismi bilaterali del comparto e sull'applicazione ed importanza del CCNL. **Pier Paolo Bosso**, Vice Presidente Ebinprof, ha ricordato i compiti statutari attribuiti all'Ente dalle parti sociali in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione, informazione, sostegno e qualificazione professionale, ripercorrendo la storia dell'Ente che, dal 2002, bandisce, come sostegno allo studio, un concorso per borse di studio ai figli dei dipendenti, segnalando come, nel 2017, siano stati assegnati 260.000 € per un numero di 120

“Portieri dell'anno” – alcuni dipendenti cui son stati riconosciuti meriti particolari per dedizione al lavoro, attaccamento ai condòmini, altruismo, solidarietà ed anzianità di servizio. Tale riconoscimento viene assegnato ai premiati in rappresentanza di tutto il settore ed è volto a riconoscere giusta dignità, orgoglio e senso di appartenenza a tutta la categoria.

Il Vice Presidente Bosso ha poi illustrato il nuovo “Manuale per la salute e sicurezza sul lavoro”, predisposto da Ebinprof, con cui si fornisce un sostegno alla cultura della formazione e della sicurezza del comparto, offrendo la possibilità di accedere gratuitamente alla formazione obbligatoria sul punto (D.Lgs. 81/2008), sull'uso dell'informatica, delle lingue straniere, sulla cura delle aree verdi, sulla manovra a mano degli ascensori.

Le sezioni del comparto

Il Presidente di Cassa Portieri **Giovanni de Lutio di Castelguidone** ha spiegato come la stessa sia nata nel 1995 dalla contrattazione tra le parti sociali ed operi attraverso due sezioni. Il Fondo Malattia che eroga prestazioni di carattere socio-assistenziale prevalentemente sanitarie, si occupa di risarcire il costo del lavoro durante la malattia del dipendente ed offre altre prestazioni integrative come l'indennità di nascita. Il Fondo Sanitario è una vera e propria assistenza di carattere sanitario fruibile direttamente dal dipendente attraverso un numero verde secondo un piano sanitario definito.

La Cassa vanta circa 33.000 iscritti, numero



dell'intera famiglia.

La Cassa Portieri, ha ricordato il Vice Presidente **Mauro Munari**, è nata con lo scopo di erogare l'indennità di malattia ai portieri ed altre figure del comparto che non godono della tutela di malattia pubblica obbligatoria INPS.

Ha altresì ricordato come i trattamenti erogati dalla Cassa, peraltro superiori a quelli previsti dalla legge, siano di circa 2 milioni di € l'anno. A tale funzione tradizionale si sono affiancati nel tempo i trattamenti di assistenza integrativa, sia sanitari che socio-assistenziali.

Tra le prestazioni sanitarie, il Vice Presidente Munari ha ricordato, in particolare, la possibilità di godere gratuitamente di visite specialistiche e di diagnostica di alta specializzazione nonché del rimborso integrale dei ticket SSN pagati. Ed ancora che la Cassa, inoltre, è vicina alle famiglie dei portieri anche con l'erogazione di contributi a sostegno della natalità e della disabilità con un impegno pari a 700.000 € l'anno.

Il Fondo Coasco, rappresentato dal Presidente **Davide Guarini**, ha illustrato il proprio scopo primario di riscuotere il contributo di assistenza contrattuale, gestendo i rapporti con l'INPS, destinandolo al funzionamento degli strumenti contrattuali. Tale contributo, calcolato sull'imponibile previdenziale per 13 mensilità, è pari al 2,10% per i portieri ed allo 0,80% per i pulitori e si versa tramite F24 (codici CUST o PULI).

Alcune testimonianze

Maria Teresa Kaczor, portiera a Roma, ha ringraziato per le utilissime borse di studio di cui hanno beneficiato, nel corso degli anni, le sue due figlie, Katarzina e Claudia; Giovanni di Tuccio, custode a Napoli, ha ricordato come il portierato sia un biglietto da visita che accresce il valore stesso dell'immobile; Mario Broccucci, custode a Roma e rappresentante sindacale, ha raccontato, con commovente, la propria esperienza iniziata più di venti anni fa, quando «non avevamo la copertura sanitaria mentre, oggi, il comparto garantisce assistenza sanitaria integrativa e borse di studio per i figli».



borse e come, nella sua storia, l'Ente abbia erogato circa 3 milioni di euro in borse di studio e premiato oltre 1.500 studenti. Ha ricordato, poi, come, da alcuni anni, nel giorno della premiazione dei vincitori delle borse di studio, vengano premiati - come

che, tuttavia, si stima essere più ampio.

Anche per questo le parti sociali stanno lavorando per ampliare le prestazioni mettendo in campo risorse aggiuntive al fine di creare il «Fondo Sanitario per i Familiari», una terza sezione a supporto

Importante confronto tra le parti sociali per ciò che concerne il sistema di gestione della categoria

Un sistema virtuoso: la **bilateralità** settoriale

Il Contratto Collettivo Nazionale è la risposta concreta all'intervenuta evoluzione della figura del portiere

Durante il convegno del 22 giugno 2017 sulla bilateralità nel portierato, **Saverio Fossati** de "Il Sole 24 Ore" ha moderato una tavola rotonda che ha visto intervenire rappresentanti delle parti firmatarie il CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati.

I relatori

Giorgio Spaziani Testa, Presidente di **Confedilizia**, ha ribadito come l'attività degli enti nel comparto rappresenti un sistema virtuoso e le borse di studio siano un simbolo di ciò, rappresentando un "unicum" per concretezza e sostegno alle famiglie. Spaziani Testa ha sottolineato, poi, lo sforzo che i proprietari italiani fanno dal momento che si vive da anni una crisi di redditi e di capacità di spesa cui si aggiunge un'elevata tassazione sugli immobili ed una sempre maggiore difficoltà a pagare le quote di spese condominiali. Lo Stato, ha concluso Spaziani Testa, dovrebbe interessarsi maggiormente a tutto ciò, prendendo in considerazione, ad esempio, proposte presentate da Confedilizia quali la deducibilità dei contributi previdenziali.

Maria Grazia Gabrielli, Segretaria Generale **Filcams-CGIL**, si è soffermata sui dati presentati dagli enti e sull'efficacia e sostenibilità nella loro gestione ed ha considerato come la scelta individuata sia stata corretta: investire sul contratto collettivo nazionale e di conseguenza su welfare e bilateralità. Il CCNL, da cui la bilateralità nasce, sempre secondo Gabrielli, deve dare risposta, con tutti gli equilibri e le mediazioni necessarie, alle condizioni materiali del lavoro, considerando la forte evoluzione che il settore ha



avuto, investendo su valorizzazione, sviluppo delle competenze e dignità.

Davide Guarini, Segretario Nazionale **Fisascat-CISL**, ha osservato come in ogni società, tanto più in una digitale come la nostra, se viene meno il rapporto umano si perde un valore fondamentale. Quanto è stato costruito nel settore, partendo da un'esigenza primaria come l'indennità di malattia, secondo Guarini, è stato possibile perché la contrattazione ha stabilito delle risorse che finanziano questo sistema che ora va incrementato. Nonostante le difficoltà che venivano segnalate nel settore, le parti sociali hanno il dovere, per Guarini, di valorizzare l'evoluzione e professionalità del portiere aggiornando tutto l'aspetto normativo a

tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.

Gabriele Fiorino, Segretario Nazionale **UILTuCS**, ha asserito che «quanto oggi illustrato è un di cui ed una parte del sistema di relazione tra le parti e dell'attività contrattuale». La bilateralità è un progetto a lungo termine che accompagna lo sviluppo del settore nella sua evoluzione. Le parti sociali, secondo Fiorino, dovranno «nidificare la strumentazione che abbiamo oggi a disposizione» dando nuove risposte e tutele che consentano un ulteriore sviluppo.

Il piano di informazione territoriale è anche un mezzo, ha concluso Fiorino, per combattere l'evasione contrattuale, allargando il perimetro di coloro che rientrano nella corretta applicazione del contratto.



**ATTENZIONE
MESSAGGIO
IMPORTANTE**

IL SISTEMA CONTRIBUTIVO DEL COMPARTO DIPENDENTI DA PROPRIETARI DI FABBRICATI

Il servizio di esazione dei contributi per il finanziamento del sistema di assistenza contrattuale previsto dal CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati, dal 1° gennaio 2014 avviene tramite il mod. F24 con i seguenti appositi codici "causale contributo": CUST (ex W350) e PULI (ex W300).

Si invita chi non è ancora passato al nuovo sistema ad adeguarsi immediatamente.

IN ALLEGATO LE ISTRUZIONI DI VERSAMENTO



Ente Bilaterale Nazionale
per i dipendenti da proprietari
di fabbricati costituito da Confedilizia,
Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTuCS

BORSE DI STUDIO

ANNO ACCADEMICO ED ANNO SCOLASTICO 2016/2017

BANDI DI CONCORSO RISERVATI AI FIGLI DEI DIPENDENTI DA PROPRIETARI DI FABBRICATI
ED ESTESI AGLI STESSI LAVORATORI DIPENDENTI DA PROPRIETARI DI FABBRICATI
CHE NON ABBIANO SUPERATO IL LIMITE DI ETÀ
DI CUI AGLI ARTT. 2 DEI REGOLAMENTI DI BANDO

- **n° 3 borse di studio da euro 4.000 cadauna** a NEO-LAUREATI che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2017 discutendo la tesi in materia di diritto del lavoro, o scienze sociali ed economiche.
- **n° 33 borse di studio da euro 3.000 cadauna** a NEO-LAUREATI che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2017.
- **n° 46 borse di studio da euro 2.000 cadauna** a STUDENTI UNIVERSITARI che abbiano acquisito, nell'anno accademico 2016/2017, almeno il 70% dei crediti formativi (CFU) previsti dal piano di studi presentato.
- **n° 38 borse di studio da euro 1.500 cadauna** a STUDENTI DI ISTITUTI O SCUOLE SUPERIORI che abbiano superato l'esame di Stato a conclusione dell'anno scolastico 2016/2017.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 15 APRILE 2018

I regolamenti dei bandi di concorso, la modulistica necessaria alla presentazione delle domande ed ogni altra informazione inerente ai bandi si possono trovare sul sito dell'Ente: www.ebinprof.it

Roma 29 maggio 2017 – cerimonia di premiazione EBINPROF - Borse di studio 2015-2016 e riconoscimento «Portiere dell'anno 2017»



La cerimonia di premiazione si è svolta a Roma il 29 maggio 2017, presso l'Auditorium di Via Veneto.

La manifestazione è stata aperta dal Presidente dell'Ebinprof Andrea Righi e dal Vice Presidente Pier Paolo Bosso. Righi ha ricordato come il successo dell'iniziativa ha portato quest'anno l'assegnazione di 260.000 € suddivisi in 120 borse di studio per 3 categorie e 2 sottocategorie. «La situazione per i giovani, in Italia, non è rosea ed infatti, molti vanno all'estero - ha commentato successivamente Bosso - ma, in queste difficoltà, non bisogna scoraggiarsi, lo studio serio e meritevole, le buone idee ed i valori porteranno a sviluppi e lavori che, oggi, non conosciamo ancora grazie all'impressionante crescita di internet, alla robotizzazione del lavoro, ed i giovani nativi digitali devono approfittarne ed inserirsi. Zuckerberg è riuscito a creare Facebook dopo sei tentativi falliti». Ha concluso, infine, invitando a puntare in alto, fare esperienza, usare le borse di studio per approfondimenti, master, stage all'estero, per conoscere il mondo.

Alla premiazione sono intervenuti ed hanno partecipato attivamente il Presidente di Confedilizia Giorgio Spaziani Testa, il Responsabile Nazionale per la Bilateralità della Filcams-CGIL Michele Carpinetti, Marco De Murtas per la Fisascat-CISL, Mauro Munari per la UILTuCS ed il Presidente di Cassa Portieri Giovanni de Lutio di Castelguidone.

E' stata più volte sottolineata l'importanza di questa giornata come riconoscimento al valore dello studio ed all'impegno profuso dai ragazzi nel loro percorso sempre aiutati dalle loro famiglie spesso con grandi sacrifici.

Per questo Ebinprof continua nella sua opera di investimento nel capitale umano, dando, attraverso le borse di studio, un sostegno concreto alle famiglie per il mantenimento agli studi dei propri figli.



Riconoscimento ai portieri con maggiore anzianità di servizio o che si sono distinti per atti di altruismo, assistenza, solidarietà, dedizione

Anche quest'anno, nel giorno della cerimonia di premiazione dei vincitori del concorso per le borse di studio 2016-2017, è stato invitato (tramite segnalazione di amministratori di condominio, proprietari di fabbricati o condòmini) un gruppo di lavoratrici e lavoratori, dipendenti da proprietari di fabbricati, cui sono stati riconosciuti particolari meriti o per anzianità di servizio o per dedizione al lavoro (altruismo, assistenza, solidarietà).

Tale riconoscimento, da intendersi in rappresentanza di tutto il settore, ha lo scopo di dare giusta dignità, orgoglio e senso di appartenenza ad una categoria troppo spesso poco considerata nei suoi aspetti, anche di rilevanza sociale e del presidio di

sicurezza, avviando interessanti spunti di riflessione e dibattito sulle prospettive di un settore che si sta adeguando alle esigenze di un mondo del lavoro sempre più in trasformazione.

Premiati anno 2017: Gilberto Boscarelli, Agostino Consales, Giuseppe Consales, Pancraziella Curcuruto, Barbara di Leo, Giovanni Di Tuccio, Liliana Gutu, Leonardo Parriniello, Antonietta Luongo, Massimiliano Michelozzi, Lorena Scarinzi, Antonino Speranza, Leonardo Scaccia, Dora Figliuzzi, Guerino Mainella, Fausto Corrà.

[IL FILMATO DELLA PREMIAZIONE E' PRESENTE SU YOU TUBE.](#)

EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI A FAVORE DEI DIPENDENTI

Per le prestazioni sanitarie erogate in **forma diretta** (si veda apposita tabella) contattare la centrale operativa CASSA PORTIERI e prendere appuntamento:



NUMERO VERDE
800-009648

Per le prestazioni sanitarie erogate in **forma rimborsuale** (si veda tabella a pag. 2) occorre inviare apposita richiesta di rimborso a:



Fondo Sanitario c/o CASSA PORTIERI
Corso Trieste 10 - 00198 ROMA (RM)

Unicamente nel caso di rimborso indennità di ricovero (si veda tabella a pag. 2) la richiesta deve essere inviata a:



Unisalute Spa – Rimborso iscritti CASSA PORTIERI c/o CMP BO
Via Zanardi 30 – 40131 BOLOGNA (BO)

Per le prestazioni sociali e di assistenza integrativa inviare richiesta di rimborso (modulo MAI) a:



Fondo Malattia e di Assistenza Integrativa c/o CASSA PORTIERI
Corso Trieste 10 - 00198 ROMA (RM)

ATTENZIONE: Le prestazioni di assistenza integrativa sono riservate ai lavoratori appartenenti ai profili A), C) e D). Le prestazioni sanitarie sono erogate a favore di tutti i lavoratori (profilo B incluso).

AI FINI DEL DIRITTO ALLE PRESTAZIONI CONSIGLIAMO DI VERIFICARE PERIODICAMENTE LO STATO DEI VERSAMENTI TRAMITE ACCESSO ALL'AREA RISERVATA www.cassaportieri.it/gfs/index.asp (info 06-44254791)

EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO

RIMBORSO INDENNITA' MALATTIA

Fatto salvo l'obbligo di tempestiva comunicazione dell'evento malattia o della sua eventuale continuazione **da parte del dipendente** interessato tramite invio della seguente documentazione sanitaria (Art.16 Reg.): • certificazione medica **completa di diagnosi** (di inizio evento e/o continuazione); • certificazione ospedaliera **completa di diagnosi** (es. certificato di dimissione con diagnosi o relazione di dimissione) (solo nei casi di ricovero); • referto del Pronto Soccorso con unita idonea documentazione (es. verbale incidente, denuncia assicurativa) da dove sia possibile rilevare le modalità dell'infortunio verificatosi (solo nei casi di infortunio).

Ciò premesso, per la richiesta di rimborso dell'indennità di malattia il datore di lavoro deve inviare alla CASSA il **modulo MRR.81** allegando:

- copia cedolini paga, relativi ai mesi interessati dal pagamento dell'indennità **ed eventualmente**, nel solo caso la richiesta superi i minimi di indennità stabiliti dall'Art.92 del CCNL, copia cedolini paga relativi ai 6 mesi precedenti quello di inizio della malattia • ricevuta quietanza F24 dell'ultimo mese di malattia.

RIMBORSO PARZIALE DEGLI ONERI PREVIDENZIALI IN CASO DI MALATTIA

Per la richiesta di rimborso degli **oneri previdenziali** il datore di lavoro deve inviare alla CASSA il **modulo MRR.82** con allegata la seguente documentazione: • ricevute di pagamento quietanza F24 relative al periodo di malattia collegato dal quale scaturisce il diritto alla prestazione.

RIMBORSO INDENNITA' DI RILASCIO ALLOGGIO

Per la richiesta di rimborso dell'indennità di **rilascio alloggio** il datore di lavoro deve inviare alla CASSA il **modulo MRR.83** con allegata la seguente documentazione:

- certificato di morte del dipendente • stato di famiglia del dipendente • quietanza F24 relativa al mese in cui è avvenuto decesso • copia del documento comprovante l'avvenuto pagamento agli aventi diritto dell'indennità di rilascio alloggio • dichiarazione del datore di lavoro di aver corrisposto l'indennità in questione alle persone conviventi nell'alloggio rilasciato da almeno 6 mesi precedenti il decesso con piena manleva della Cassa Portieri al riguardo.

UTILIZZO DELLA POSTA ELETTRONICA

Si ricorda che l'invio della modulistica nonché della documentazione (anche sanitaria) relativa alle richieste di prestazioni tramite e-mail è valido.

Per questioni di compatibilità tra sistemi operativi consigliamo però l'utilizzo della posta elettronica ordinaria e non di quella certificata.

MANUALE PER LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO per i dipendenti da proprietari di fabbricati

Per la formazione e l'informazione – D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.



«Il D.lgs. n. 81/2008 fornisce una disciplina organica ed unitaria delle varie norme poste a tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, riprendendo e riorganizzando i principi già presenti nel D.lgs. n. 626/1994.

In sintesi la normativa si ispira ai seguenti principi:

- La previsione di un sistema di sicurezza globale, al centro del quale si trovano vari soggetti coinvolti nell'attività lavorativa;
- la responsabilizzazione dei lavoratori, coinvolti direttamente o tramite i rappresentanti da questi eletti nelle decisioni sull'organizzazione delle misure di prevenzione;
- la previsione di misure di prevenzione e di emergenza in funzione dei rischi specifici che possono sussistere in ogni singola situazione di lavoro.»

Dal «Manuale per la sicurezza nei luoghi di lavoro per i dipendenti da proprietari di fabbricati».

Una copia può essere richiesta gratuitamente a:



EBINPROF
Ente Bilaterale Nazionale per i
dipendenti da proprietari di fabbricati

Corso Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono: 06/442.39166 - 51393
Fax: 06/4425.2052

sito: www.ebinprof.it email: info@ebinprof.it

IL TESTO UFFICIALE DEL CCNL PER I DIPENDENTI DA PROPRIETARI DI FABBRICATI

Informazioni e chiarimenti sul rapporto di lavoro dei dipendenti da proprietari di fabbricati e sulle norme contrattuali

I proprietari di immobili e gli amministratori di condominio possono rivolgersi a:



CONFEDILIZIA

Via Borgognona, 47 - 00187 Roma
T.06/69942495 - F.06/6796051
www.confedilizia.it

I lavoratori dipendenti da proprietari di fabbricati possono rivolgersi a:



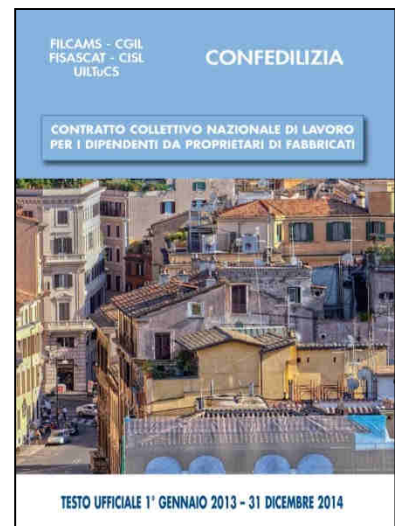
FILCAMS

Via Serra, 31
00153 Roma
T.06/5885102
F.06/5885323
www.filcams.cgil.it



FISASCAT

Via dei Mille, 56
00198 Roma
T.06/853597
F.06/8558057
www.fisascat.it



UILTuCS

Via Nizza, 128
00198 Roma
T.06/84242205
F.06/84242292
www.uiltucs.it