

Presentazione concorsi per borse di studio 2007-2008

Anche quest'anno il Comitato Esecutivo di Ebinprof ha deliberato di indire i bandi per l'assegnazione delle borse di studio 2007/2008.

I titoli dei 4 bandi di concorso

- Assegnazione di n. 35 borse di studio da € 1.500,00 cadauna per studenti di istituti o scuole superiori che abbiano superato l'esame di stato a conclusione dell'anno scolastico 2007/2008;
- Assegnazione di n. 35 borse di studio da € 2.000,00 cadauna per studenti universitari che abbiano sostenuto, nell'anno accademico 2007/2008, almeno il 70% degli esami previsti dal piano di studi;
- Assegnazione di n. 33 borse di studio da € 4.000,00 cadauna per neolaureati che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2008;
- Assegnazione di n. 3 borse di studio da € 4.000,00 cadauna a neolaureati che abbiano discusso la tesi in materia di diritto del lavoro attinente l'attività dei dipendenti da proprietari di fabbricati.

Ai concorsi potranno partecipare gli studenti di istituti o scuole superiori che hanno superato l'esame di maturità a conclusione dell'anno scolastico 2007/2008, gli studenti universitari che hanno sostenuto, nell'anno accademico 2007/2008, almeno il 70% degli e-

(segue a pag.2)

EBINPROF - Borse di studio 2007-2008

Nell'ambito delle proprie attività istituzionali, EBINPROF ha iniziato nel 2001 a bandire un concorso per assegnare borse di studio ai figli dei dipendenti da proprietari di fabbricati che si sono dimostrati meritevoli nei loro studi universitari e di scuola media superiore. L'iniziativa ha registrato nel corso degli anni una partecipazione sempre più ampia di studenti.

Il criterio iniziale di assegnazione prevedeva che venissero accolte tutte le domande fino al limite dello stanziamento. Nel corso del 1° anno di promulgazione del bando, il 2001, le domande presentate furono 40 e 40 furono le borse assegnate; un numero non molto alto che si giustifica probabilmente con la scarsa conoscenza della proposta nell'ambito della categoria. Già l'anno successivo, il 2002, il numero delle iscrizioni al concorso aumentava e, di conseguenza, cresceva anche quello delle borse assegnate, che, tra scuole medie superiori ed università, arrivava ad oltre 60. Le adesioni maggiori risultavano provenire dalle città di Roma e Milano, ma giungevano domande di partecipazione anche da Napoli, Palermo e Torino.

Un significativo incremento si aveva però nell'anno 2003, quando il totale delle borse di studio conferite arrivava a circa

180: 67 delle quali vennero assegnate a studenti di scuola media superiore e 110 a studenti universitari.

In quell'anno risultò particolarmente interessante anche il dato riferito alla distribuzione geografica dei borsisti, che, a differenza di quanto avvenuto negli anni precedenti, risultava ora equamente distribuito su pressoché tutte le regioni italiane. Il trend positivo continuava nel 2004, con l'assegnazione di circa 200 borse di studio su altrettante domande presentate, riparti-

(segue a pag.2)

Inserto:



FONTE
FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI
DA AZIENDE DEL TERZIARIO (COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI)

In allegato:

Regolamento e moduli relativi alle prestazioni di Assistenza Integrativa (Cassa Portieri)

Regolamento e moduli relativi alle borse di studio 2007/2008 sono disponibili sul sito della Cassa www.cassaportieri.it

CASSA PORTIERI

C.so Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono : 06/4425.1191-4791
Fax : 06/4425.1456

L'organo direttivo

Presidente MARIO PIOVESAN	MANLIO MAZZIOTTA PARNENIO STROPPA
Vicepresidente RENZO GARDELLA	Revisori dei Conti
Consiglieri TERESA BENVENUTO GIOVANNI DE LUTIO	DARIO DAL VERME (Pres.) FRANCESCO FAZIO GASTONE MALAGUTI

EBINPROF

C.so Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono : 06/4423.9166
Fax : 06/4425.2052

L'organo direttivo

Presidente PIER PAOLO BOSSO	ROSETTA RASO LUCA SEGALIN
Vicepresidente PARNENIO STROPPA	Revisori dei Conti
Consiglieri TERESA BENVENUTO MANLIO MAZZIOTTA	ANTONELLA MILICI (Pres.) COSIMO AMPOLO DARIO DAL VERME

CASSA PORTIERI - Brevi istruzioni per l'anno 2009

Il 2009 non introduce particolari novità negli adempimenti da seguire per accedere alle prestazioni della CASSA PORTIERI. In occasione del nuovo anno appare, tuttavia, utile fornire le seguenti poche precisazioni.

MISURA DEL CONTRIBUTO DI ASSISTENZA CONTRATTUALE. Dal 1° aprile 2008 il contributo ex Art.6 del CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati, da versarsi con riferimento ai lavoratori di cui ai profili A), C) e D) e necessario per maturare il diritto alle prestazioni della Cassa, è pari al **2,10%** della retribuzione mensile lorda per 13 mensilità (di cui 0,40% a carico del lavoratore). Con riferimento, invece, ai lavoratori di cui al profilo B) la misura del contributo, dalla stessa data, è pari allo **0,80%** (0,40% a carico del dipendente).

FONDO MALATTIA. Dal lato delle prestazioni si ricorda, invece, che il nuovo CCNL di categoria ha, con decorrenza 1° maggio 2008, profondamente modificato

le norme relative al trattamento economico di malattia: da tale data 1) sono aumentati gli importi giornalieri indennizzati; 2) sono stati eliminati i massimali di indennità; 3) è stata, altresì, totalmente eliminata l'applicazione dell'istituto della "carrenza" per le malattie di durata superiore ai 14 giorni.

RIMBORSO ONERI PREVIDENZIALI. Confermate, inoltre, anche per il 2009, le modalità di rimborso da parte della Cassa degli oneri previdenziali sostenuti dal datore di lavoro in occasione della malattia di un proprio dipendente. Si ricorda che le nuove regole in vigore dal 2008 prevedono, a favore del datore di lavoro, un rimborso degli oneri previdenziali a suo carico sostenuti in relazione al pagamento dell'indennità di malattia. La misura del rimborso è pari al **35%** nel caso di malattie continuative comprese tra gli 80 ed i 120 giorni, nonché pari al **45%** nel caso di malattie superiori ai 120 giorni.

(segue a pag.2)

EBINPROF: una nuova iniziativa in occasione della cerimonia di premiazione dei vincitori delle borse di studio 2007/2008.

Riconoscimento ai portieri con maggiore anzianità di mestiere o che si sono distinti per atti di altruismo, assistenza, solidarietà.

Il Comitato esecutivo di Ebinprof ha deliberato, nel corso della sua ultima riunione, che nel giorno della cerimonia di premiazione dei vincitori del concorso per le borse di studio 2007/2008 che si terrà presso la sala Biblioteca del CNEL in data 21 maggio 2009, venga invitato un gruppo di portieri cui dare un riconoscimento, non in denaro, per la loro anzianità di mestiere o perché si sono particolarmente distinti dal punto di vista professionale attraverso atti di altruismo, di assistenza, di solidarietà. Il Comitato esecutivo di Ebinprof ha ritenuto che potesse essere importante far incontrare giovani studenti premiati e portieri che presentassero la loro esperienza di lavoro e di vita: in questo modo verrebbe a costruirsi un significativo momento di conoscenza e di informazione sulle caratteristiche di una pro-

fessione troppo spesso poco nota e poco considerata nei suoi molteplici aspetti; e si avvierebbe una interessante riflessione sulle prospettive di una categoria la cui professionalità dovrà via via adeguarsi alle esigenze di un mondo del lavoro in rapido e continuo cambiamento. Per questi motivi è stato deciso che saranno prese in considerazione le segnalazioni che perverranno ad Ebinprof nelle prossime settimane e che il Comitato esecutivo le vaglierà deliberando poi chi parteciperà alla cerimonia. Ai portieri che saranno invitati a Roma nella giornata del 21 maggio 2009 verrà consegnata una targa di riconoscimento e sarà rimborsato il costo del viaggio di andata e ritorno dalla loro città di residenza.

(a cura di Ebinprof)

(dalla 1ª pagina)

sami previsti dal piano di studi e i neolaureati che hanno sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2008.

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando il modulo allegato, dovrà pervenire all'Ebinprof entro il 31 marzo 2009. Sempre entro questa data, dovrà pervenire all'Ebinprof copia dei richiesti moduli F24 e DM10.

A giudicare le domande sarà un'apposita Commissione, formata, oltre che da rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, anche da membri del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, da docenti universitari e da docenti di istituti o scuole superiori.

La commissione concluderà i lavori di valutazione delle domande e di formazione della graduatoria entro il 30 aprile 2009.

L'esito del concorso sarà comunicato a tutti i partecipanti.

EBINPROF - Sei anni... (segue dalla 1ª pag.)

tite tra Roma, Napoli, Milano, Torino e Palermo.

Tuttavia, nel 2005 si ebbe una riduzione delle borse conferite, circa 120, probabilmente in seguito all'esaurimento di una platea di riferimento quale quella dei diplomati di scuola media superiore, che ha presentato un numero molto ridotto di domande.

Alla luce di questo, i bandi di concorso 2005/2006 sono stati impostati su nuove basi, con importi più alti e nuovi regolamenti, che hanno previsto un'assegnazione legata alla valutazione del merito e l'introduzione della categoria dei neolaureati.

Nel complesso, per l'anno 2005/2006 sono state erogate 105 borse di studio su 415 domande pervenute, costituite da un 60% di donne contro il 40% di uomini.

Percentuale questa che, nonostante un leggero calo del numero di domande pervenute, si è mantenuta pressoché costante anche nell'anno 2006/2007.

In conclusione, dall'anno 2001 ad oggi, l'Ente ha erogato per borse di studio, ben € 1.053.643,00, accogliendo un numero di domande di partecipazione che ci si augura possa crescere sempre più anche alla luce della positiva accoglienza riscontrata nel corso della manifestazione di premiazione dei vincitori del concorso, svoltasi il 16 aprile 2008 presso la Sala Biblioteca del CNEL (vedi servizio fotografico in terza pagina).

(a cura di Ebinprof)

CASSA PORTIERI - Brevi istruzioni 2009.....

(segue dalla 1ª pag.)

SPESE MEDICHE (si veda la tabella a piè pagina): aumento del limite massimo rimborsabile. Con il biennio 2008/2009, il limite massimo rimborsabile per spese mediche sostenute dai dipendenti passa da € 300,00 a € 400,00. Tale rimborso - si ricorda - spetta al compimento del 40° anno di età.

Della predetta somma biennale di € 400,00, possibilità quest'ultima molto utilizzata dagli iscritti, € 100,00 possono essere rimborsati per l'acquisto di occhiali da vista o lenti da vista a seguito di specifica prescrizione medica rilasciata nell'anno di acquisto. Occhiali e lenti potranno essere rimborsati una sola volta ogni quattro anni.

Sempre a proposito di spese mediche si ricorda, inoltre, che i termini massimi di presentazione della domanda di rimborso sono cambiati: il termine ultimo per inoltrare domanda non è più, infatti, il 31 marzo dell'anno successivo a quello

di riferimento, ma bensì coincide con la fine del 6° mese successivo a quello di effettuazione dell'accertamento medico.

MODALITA' DI ACCREDITO DEI RIMBORSI. Poiché il pagamento di somme attraverso l'utilizzo di assegni circolari, si è dimostrato particolarmente soggetto ad inconvenienti, sia per CASSA PORTIERI che per il destinatario, (legati principalmente alle procedure di intestazione, ritiro e spedizione postale) si raccomanda di scegliere come modalità di accredito delle prestazioni della Cassa, quanto più possibile, il **bonifico bancario**. Coloro che hanno delle posizioni in corso (ad esempio i beneficiari del contributo annuale per figli e/o familiari portatori di invalidità) è opportuno che comunichino via fax, per evitare possibili disagi, gli estremi del proprio conto corrente bancario (codice IBAN).

LE PRESTAZIONI DI ASSISTENZA INTEGRATIVA EROGATE DALLA CASSA PORTIERI A FAVORE DEI DIPENDENTI DA PROPRIETARI DI FABBRICATI

Tipo prestazione ed aventi diritto	Allegati al modulo di domanda (MAI.08)	Importo
A) Assegno per nascita (il contributo spetta per ciascun nuovo nato)	1) stato di famiglia; 2) certificato nascita; 3) dichiarazione di regolarità contributiva firmata dal datore di lavoro (mod.MRC6/08)	€ 1.000,00 (una tantum)
B) Contributo per decesso (il contributo spetta agli eredi diretti conviventi in caso di decesso del dipendente)	1) stato di famiglia; 2) certificato di morte; 3) dichiarazione di regolarità contributiva firmata dal datore di lavoro (mod.MRC6/08)	€ 258,23 (una tantum)
C) Contributo per figli portatori di invalidità (il contributo spetta per ciascun figlio con una invalidità riconosciuta non inferiore al 70%)	1) stato di famiglia; 2) verbale commissione ASL attestante i requisiti di invalidità richiesti; 3) modello CUD 4) dichiarazione firmata dal datore di lavoro (mod.MRC6/08)	€ 2.000,00 (annuo)
D) Contributo per familiari portatori di invalidità (il contributo spetta per ciascun familiare con una invalidità riconosciuta non inferiore al 70%)	1) stato di famiglia; 2) verbale commissione ASL attestante i requisiti di invalidità richiesti; 3) modello CUD; 4) dichiarazione firmata dal datore di lavoro (mod.MRC6/08)	€ 1.291,14 (annuo)
E) Rimborso spese mediche (il rimborso spetta ai dipendenti con età superiore ai 40 anni)	1) fatture (o ricevute) da dove risultino le prestazioni e la spesa sostenuta; 2) dichiarazione di regolarità contributiva firmata dal datore di lavoro (mod.MRC6/08)	max € 400 (biennale)
NOTE: Le prestazioni spettano ai dipendenti di cui ai profili a)-c)-d) dell'art.17 del CCNL iscritti alla Cassa ed in regola con i versamenti del contributo di assistenza contrattuale di cui all'Art.6 del CCNL		



Ecco alcune istantanee della Cerimonia di Premiazione delle borse di studio 2006/2007, svoltasi a Roma il 16 aprile 2008, presso la Sala Biblioteca del CNEL.

Durante la manifestazione, aperta dall'on. Antonio Marzano, Presidente del CNEL, si è voluto evidenziare come lo studio serio e meritevole svolga un ruolo essenziale per la crescita dei ragazzi e per il loro futuro professionale.

Dalla serie di interventi da parte dei vari relatori durante la premiazione, fra i quali si segnalano quelli di Pier Paolo Bosso e Parmenio Stroppa, rispettivamente Presidente e Vicepresidente dell'Ebinprof, è emersa proprio l'importanza della preparazione personale dei giovani che dovranno confrontarsi con un mondo in rapido e continuo cambiamento.

Ed è per questo che l'Ebinprof ha deciso di investire nel capitale umano, dando un valido sostegno alle famiglie per il mantenimento agli studi dei propri figli.



FONDO MALATTIA - Gli adempimenti in breve



A) L'iscrizione

COMUNICAZIONE DATI: i dati di ciascun dipendente devono essere tempestivamente comunicati al Fondo dal datore di lavoro tramite l'invio dell'apposito modulo **MRD/08**. Parimenti devono essere tempestivamente comunicate le eventuali variazioni di dati (es. cessazione del rapporto di lavoro, cambio dell'amministratore).

TUTELA DELLA PRIVACY: il datore di lavoro deve altresì trasmettere l'informativa e la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati sensibili firmate dal dipendente (**mod. Lp/A-B**). Tali documenti sono indispensabili ai sensi del D.Lgs.196/03 sulla tutela della privacy.

I documenti di cui sopra devono essere inviati una sola volta al momento dell'adesione al Fondo e non in occasione di ciascuna singola richiesta di prestazione.

B) Le prestazioni del Fondo Malattia

1) L'INDENNITA' DI MALATTIA (Art.8.1 Reg.)

COMUNICAZIONE DELLA MALATTIA: il datore di lavoro deve inviare al Fondo la certificazione medica **con prognosi** (certificato medico, certificato di ricovero/dimissione, referto del Pronto Soccorso ecc.) relativa alla malattia entro 3 giorni dalla ricezione della stessa. Da parte sua il dipendente ha l'obbligo di inviare al Fondo, direttamente o tramite il datore di lavoro, la corrispondente certificazione medica in copia **completa di diagnosi**.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE AL MOMENTO DELLA RICHIESTA: al momento della richiesta il datore di lavoro deve inviare al Fondo il **mod. Mrr.81** con allegata la seguente documentazione:

- l'originale della certificazione medica di cui sopra (quando ovviamente non già inviata dal dipendente in sede di comunicazione);
- (solo nei casi di ricovero) certificazione ospedaliera **completa di diagnosi** (es. certificato di dimissione con diagnosi, relazione di dimissione) ed eventuali certificati di continuazione convalescenza (anche qui quando non già inviata dal dipendente in sede di comunicazione);
- (solo nei casi di infortunio) referto del Pronto Soccorso con unita idonea documentazione (es. verbale incidente, denuncia assicurativa) da dove sia possibile rilevare le modalità del trauma verificatosi;
- copia degli ultimi 6 modelli DM10\2 INPS (con relative ricevute di pagamento F24)
- copia cedolini paga, firmati per ricevuta dal dipendente, relativi ai mesi interessati dal pagamento dell'indennità;
- copia cedolini paga relativi ai 6 mesi precedenti quello di inizio della malattia (**da non inviare in caso la richiesta non superi i minimi di indennità stabiliti dall'Art.89 del CCNL**).

La cartella clinica deve essere inviata dal dipendente **solo quando espressamente richiesta** dal Fondo.

DECADENZA: il diritto al rimborso decade nel caso in cui la malattia non venga comunicata entro 2 mesi dall'inizio della malattia stessa (**tardiva comunicazione**). Il diritto al rimborso decade, altresì, nel caso in cui la documentazione come sopra indicata non pervenga o pervenga incompleta entro **1 anno** dal termine della malattia (**tardiva richiesta di rimborso o tardivo completamento della documentazione**). Il datore di lavoro, in caso di decadenza a causa della mancata trasmissione dei documenti di cui sopra da parte del dipendente, può rivalersi nei confronti dello stesso. (Art.19 Reg.)

2) IL RIMBORSO DEGLI ONERI PREVIDENZIALI (Art.8.2 Reg.)

Per la richiesta di rimborso il datore di lavoro deve utilizzare il modulo **MRR.82** ed allegare la seguente documentazione:

- copia dei modelli DM10/2 INPS (con le relative ricevute F24) da dove risulti il pagamento degli oneri contributivi riferiti al periodo di malattia.

DECADENZA: si considerano decadute le pratiche non completate entro 1 anno dal termine della malattia.

3) L'INDENNITA' DI RILASCIO ALLOGGIO (Art.8.3 Reg.)

Per tale prestazione il datore di lavoro deve infine utilizzare il modulo **MRR.83**. A tale modulo occorre allegare la seguente documentazione:

- certificato di morte del dipendente
- stato di famiglia del dipendente
- copia dei modelli DM10/2 relativi ai 6 mesi precedenti il mese in cui è avvenuto il decesso
- fotocopia del documento comprovante l'avvenuto pagamento agli aventi diritto dell'indennità di rilascio alloggio (su modulo conforme contenente anche l'autorizzazione ai sensi della legge sulla privacy)
- dichiarazione del datore di lavoro, sotto la propria personale responsabilità, di aver corrisposto l'indennità in questione alle persone conviventi nell'alloggio rilasciato da almeno sei mesi precedenti il decesso con piena manleva della Cassa Portieri al riguardo.

DECADENZA: si considerano decadute le pratiche non completate entro 3 mesi dalla data effettiva di rilascio alloggio.

C) La regolarità contributiva

Hanno diritto alle prestazioni della Cassa Portieri i datori di lavoro proprietari di fabbricati in regola con i versamenti del contributo di assistenza contrattuale di cui all'**Art.6 del CCNL**. Tale contributo va versato mensilmente tramite Dm10/2 INPS con le seguenti modalità:

Profilo lavoratore	Codice Dm10/2	Misura(*) (**)
• A)-C)-D)	W350	2,10%
• B)	W300	0,80%

(*) note: calcolata sulla retribuzione lorda mensile del dipendente per 13 mensilità; (**) 0,40% a carico del dipendente.