

**27 MAGGIO 2010 -
CERIMONIA DI PREMIAZIONE****Premiati i portieri meritevoli
e consegnate le
borse di studio**

Si è svolta a Roma, nella biblioteca del Cnel, la consueta cerimonia di consegna delle oltre 100 borse di studio erogatate dall'Ebinprof ai figli dei dipendenti da proprietari di fabbricati (come portieri, pulitori, ecc.), per un totale di circa 230.000 euro.

La cerimonia è stata aperta da Pier Paolo Bosso e Parmenio Stroppa (rispettivamente Presidente e Vicepresidente dell'Ente) ed è stata poi condotta da Giuseppe Caporaso giornalista di SAT-2000. Sono intervenuti: Giuseppe Acocella, Vicepresidente del Cnel e Presidente della Commissione giudicatrice dei concorsi, Corrado Sforza Fogliani, Presidente Confedilizia, Dario Campeotto della Fisascat, Manlio Mazziotta della Filcams. Erano presenti, Luca Segalin e Alessandra Egidi, membri del Comitato Esecutivo. Tutti hanno evidenziato l'importanza per i giovani e per le loro famiglie dell'opera dell'Ebinprof che, anche in momenti di crisi come l'attuale, ha voluto investire nella forma-

(segue a pag.2)

EBINPROF

C.so Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono : 06/4423.9166
Fax : 06/4425.2052

L'organo direttivo

<i>Presidente</i> PIER PAOLO BOSSO	ROSETTA RASO LUCA SEGALIN
<i>Vicepresidente</i> PARMENIO STROPPA	<i>Revisori dei Conti</i> ANTONELLA MILICI (Pres.)
<i>Consiglieri</i> ALESSANDRA EGIDI MANLIO MAZZIOTTA	COSIMO AMPOLO DARIO DAL VERME

CASSA PORTIERI

C.so Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono : 06/4425.1191-4791
Fax : 06/4425.1456

L'organo direttivo

<i>Presidente</i> MARIO PIOVESAN	MANLIO MAZZIOTTA PARMENIO STROPPA
<i>Vicepresidente</i> RENZO GARDELLA	<i>Revisori dei Conti</i> DARIO DAL VERME (Pres.)
<i>Consiglieri</i> TERESA BENVENUTO GIOVANNI DE LUTIO	FRANCESCO FAZIO GASTONE MALAGUTI

EBINPROF: IL PRESENTE E IL FUTURO

Nato nel dicembre del 1999 in attuazione dell'articolo 8 del CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati, Ebinprof, l'ente bilaterale nazionale del comparto proprietari di fabbricati è un organismo paritetico costituito da Confedilizia, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltucs-UIL.

Parmenio Stroppa, Vicepresidente di Ebinprof, ci tiene ad evidenziare che: "l'Ente svolge iniziative aventi lo scopo di favorire i lavoratori nella loro attività, migliorare la qualità del servizio da loro prestatato, rendendolo più rispondente alle esigenze dell'utenza, elevare le condizioni di lavoro dei dipendenti anche attraverso un corretto utilizzo degli strumenti previsti per la formazione e la riqualificazione professionale. Compie analisi dei processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica, studi e ricerche sull'evoluzione strutturale del settore e sugli aspetti connessi all'occupazione e al mercato del lavoro, progetti rivolti alla formazione e riqualificazione professionale.

Tra gli appuntamenti più attesi dell'anno, vi è la cerimonia di premiazione di studenti e portieri, organizzata per evidenziare l'importanza di svolgere con coscienza e professionalità il proprio lavoro.

Nella cerimonia suddetta vi sono due distinte premiazioni, quella dei portieri segnalati dal proprio condominio in tutta Italia e l'assegnazione di borse di studio

(segue a pag.2)

CONVEGNO**AUTUNNO 2010****"IL PORTIERE DI
CONDOMINIO OGGI:
ESPERIENZE A
CONFRONTO IN ITALIA E
IN EUROPA"**

*Convegno che si svolgerà a
Roma, presenti le
Rappresentanze datoriali e
sindacali italiane ed estere, per
fare il punto - ed il confronto -
sul servizio di portierato nei
condomini.*

EBINPROF

Corsi di formazione: **modulo
indagine conoscitiva
(all'interno)**

Borse di studio: **l'elenco dei
premiati 2008/2009 (pag.2)**

Modulistica e Regolamenti CASSA
PORTIERI ed EBINPROF sono di-
sponibili sul sito internet
www.cassaportieri.it

**INDAGINE SUI FABBISOGNI FORMATIVI DEI DIPENDENTI
DA PROPRIETARI DI FABBRICATI**

I lavoratori del settore dei dipendenti dalla proprietà immobiliare hanno registrato negli ultimi anni un incremento delle prestazioni a favore del condominio dovuto alle accresciute esigenze dei condomini e delle società che per motivi diversi intrattengono rapporti con la proprietà.

Oltre a ciò, una serie di leggi e di disposizioni normative delle varie autorità competenti, hanno imposto agli stessi lavoratori l'esigenza di qualificare le loro prestazioni in rapporto alle prescrizioni legislative.

E' quanto è avvenuto in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, di esi-

esigenza di mantenere una discrezione nella conoscenza delle vicende familiari dei condomini (privacy), di intervento in materia di primo soccorso da assicurare sia ai condomini che ai frequentatori della proprietà immobiliare, di intervento sulle strumentazioni e sugli spazi comuni in uso nel condominio (ascensori, caldaie, cura delle aree verdi) ed infine del fenomeno sociale dovuto alla presenza tra questi lavoratori di moltissimi extra comunitari con una non perfetta conoscenza della lingua italiana.

Tutto ciò, in parte già registrato nella contrattazione relativa al rapporto di lavoro

(segue a pag.2)

Borse di studio EBINPROF: l'elenco degli studenti premiati

Questo è l'elenco dei giovani premiati.

Laureati: Ivano Baldari, Valentina Bernardi, Claudia Bovolenta, Valeria Calò, Veronica Ceniccola, Mariapia Centrella, Stefano Cera, Margherita Cerone, Alessandro Conte, Isabella Costa, Manuela D'Imperia, Monica D'Imperia, Desislava Miroslavova Dankova, Erika De Benedetti, Antonio De Simone, Marco De Vecchis, Antonella Fazio, Stefano Ferrando, Eleonora Roberta Ledda, Francesca Lombardi, Janice Onte Malabanan, Manuela Malileo, Betsabea Manigrasso, Daniela Parcesepe, Valentina Pellegrino, Battista Ravasio, Fabiana Ruscigno, Carmela Scognamillo, Richard Tarparelli, Stefania Valrosso, Daniela Varsalona, Alessandra Veratti, Maria Vitale.

Universitari: Mohamed Abou el Enein, Andrea Amendola, Maura Argenziano, Luca Giovanni Baldino, Diego Ballini, Alessandro Basile, Fabio Biaggi, Branco Bratic, Dario Campanella, Ausilia Cerone, Mariangela Cerone, Elisabetta Ciliberti, Alessandro Commendatore, Riccardo Danieli, Andrea De Matteo, Federica Di Giacomo, Concetta Di Martino, Amany Favez, Sabrina Girletti, Mariateresa Golino,

Ada Hasanaj, Katarzyna Kmiecik, Roberta Mastrantonio, Sara Miccio, Sabrina Moscatti, Debora Parcesepe, Carmelo Massimo Pellegrino, Giuseppina Pellegrino, Ornella Petrucciolo, Alessandro Porro, Katuscia Posella, Vivianne Presta, Walter Qudraroli, Luisa Rizzo, Ilaria Sanna, Carolina Saputo, Marianonietta Savino, Francesca Scarsella, Miriam Tufo, Vanina Vani, Chiara Vitiello, Cinzia Vitiello.

Studenti scuola media superiore: Juri Agostinelli, Giuseppina Alfieri, Andrea Boccardo, Alessandra Boni, Stefania Brasco, Angela Brevetto, Gabriele Cherchi, Martina Cipolla, Maria Carmela Cirillo, Annalisa Costantino, Ester D'Addio, Valentina Di Giacomo, Veronica Di Santo, Simona Dragonetti, Manuel Favaro, Sara Glorioso, Nicole Goduti, Merita Harizaj, Greta Maldini, Davide Marostica, Vincenzo Mastriani, Karinla Nabli, Lino Novizio, Manuel Osella, Stefania Petrone, Federica Pirelli, Federica Portente, Rolando Ismael Ramirez Lujan, Marco Rotellini, Paolo Russo, Matteo Salemi, Maria Grazia Scardella.

(dalla 1ª pagina)

zione, erogando sostanziose e numerose borse di studio a studenti oggettivamente meritevoli che hanno conseguito risultati rilevanti (medie elevate e numerose lauree con lode) in facoltà sia umanistiche che scientifiche.

Il conduttore Giuseppe Caporaso ha introdotto la premiazione di ciascun giovane. Ognuno ha parlato brevemente dei risultati conseguiti e dei progetti sulla propria crescita professionale.

I primi tre delle graduatorie dei diplomati, universitari e laureati, hanno ricevuto, oltre all'attestato, una targa ricordo per sottolineare i risultati brillanti conseguiti. Sono stati, inoltre premiati, su segnalazione degli amministratori di condominio, tre portieri che si sono distinti per atti di solidarietà e per la particolare professionalità: Claudia Nagero, Salvatore Spallina, Antonio Camerano.

(a cura di Ebinprof)

EBINPROF - Il presente e il... (dalla 1ª pag.)

a favore dei figli di portieri che si sono contraddistinti per un curriculum scolastico o accademico degno di nota".

Per il futuro, come sottolinea l'avv. Pier Paolo Bosso, Presidente Ebinprof, l'Ente ha idee chiare: "in questi tempi di crisi prevale l'esigenza di tagliare i costi e spesso quando si esaurisce un contratto, si decide di rinunciare al portiere.

Una scelta comprensibile, ma anche miope. Un condominio dotato di un servizio di portierato non solo aumenta la qualità della vita dei condòmini, ma alza anche il valore dell'immobile.

Per quando riguarda gli scenari futuri abbiamo in programma un importante momento di confronto in autunno, quando a Roma ospiteremo un convegno internazionale cui parteciperanno rappresentanti del settore di Paesi europei".

(a cura redazione Ebinprof)

EBINPROF - indagine sui fabbisogni formativi (dalla 1ª pag.)

ro ed al riconoscimento della professionalità dei lavoratori, impone oggi un processo di qualificazione, riqualificazione ed aggiornamento da realizzarsi attraverso iniziative formative adeguatamente definite e programmate.

E' ciò che EBINPROF si accinge a fare, naturalmente dopo aver quantificato tali esigenze formative tramite una indagine conoscitiva dei fabbisogni formativi relativi, in questa prima fase, ad argomenti quali: sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, prevenzione incendi, manovra di emergenza sugli ascensori, conoscenza della legislazione sulla privacy, intervento di primo soccorso, lavoro al video-terminale, cura delle aree verdi, lingua italiana.

E proprio in tal senso EBINPROF, tramite una scheda-indagine riportata all'interno del presente numero del Notiziario, si accinge a definire le iniziative

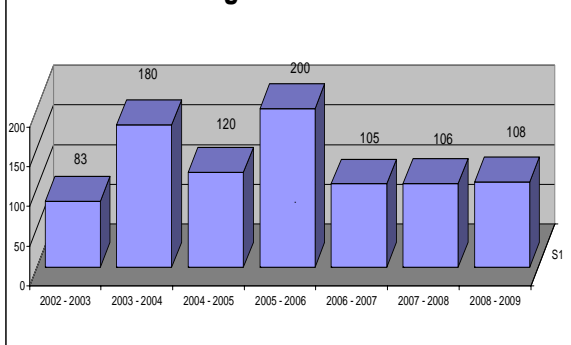
INDAGINE CONOSCITIVA EBINPROF

Entro il 20/11/2010 i dipendenti e/o i datori di lavoro possono compilare e far avere all'Ebinprof il modulo inserito all'interno di questo numero del Notiziario, partecipando così all'indagine conoscitiva promossa dall'Ente per individuare la disponibilità dei lavoratori a partecipare a corsi di formazione relativi alle materie evidenziate nel modulo anzidetto.

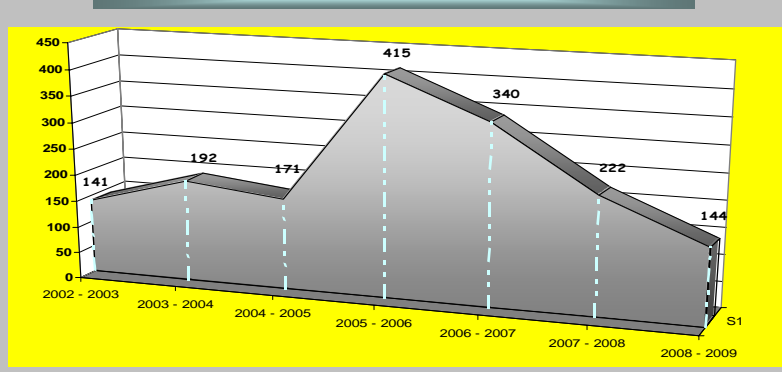
da assumere in merito alla formazione dei lavoratori ed alla ubicazione territoriale dei relativi corsi di formazione.

PARMENIO STROPPA
VICE PRESIDENTE EBINPROF

borse assegnate dal 2002 al 2009



BORSE DI STUDIO: DOMANDE PERVENUTE DAL 2002 AL 2009





27 maggio 2010

**Cerimonia EBINPROF
Borse di studio studenti
e premiazione portieri**



FONDO MALATTIA - Gli adempimenti in breve



A) L'iscrizione

COMUNICAZIONE DATI: i dati di ciascun dipendente devono essere tempestivamente comunicati al Fondo dal datore di lavoro tramite l'invio dell'apposito modulo **MRD.08**. Parimenti devono essere tempestivamente comunicate le eventuali variazioni di dati (es. cessazione del rapporto di lavoro, cambio dell'amministratore).

TUTELA DELLA PRIVACY: il datore di lavoro deve altresì trasmettere l'informativa e la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati sensibili firmate dal dipendente (**mod. Lp/A-B**). Tali documenti sono indispensabili ai sensi del D.Lgs.196/03 sulla tutela della privacy.

I documenti di cui sopra devono essere inviati una sola volta al momento dell'adesione al Fondo e non in occasione di ciascuna singola richiesta di prestazione.

B) Le prestazioni del Fondo Malattia

1) L'INDENNITA' DI MALATTIA (Art.8.1 Reg.)

COMUNICAZIONE DELLA MALATTIA: il datore di lavoro deve inviare al Fondo la certificazione medica **con prognosi** (certificato medico, certificato di ricovero/dimissione, referto del Pronto Soccorso ecc.) relativa alla malattia entro 3 giorni dalla ricezione della stessa. Da parte sua il dipendente ha l'obbligo di inviare al Fondo, direttamente o tramite il datore di lavoro, la corrispondente certificazione medica in copia **completa di diagnosi**.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE AL MOMENTO DELLA RICHIESTA: al momento della richiesta il datore di lavoro deve inviare al Fondo il **mod. Mrr.81** con allegata la seguente documentazione:

- l'originale della certificazione medica di cui sopra (quando ovviamente non già inviata dal dipendente in sede di comunicazione) • (solo nei casi di ricovero) certificazione ospedaliera **completa di diagnosi** (es. certificato di dimissione con diagnosi, relazione di dimissione) ed eventuali certificati di continuazione convalescenza (anche qui quando non già inviata dal dipendente in sede di comunicazione) • (solo nei casi di infortunio) referto del Pronto Soccorso con unita idonea documentazione (es. verbale incidente, denuncia assicurativa) da dove sia possibile rilevare le modalità del trauma verificatosi;
- copia degli ultimi 6 modelli DM10\2 INPS (con relative ricevute di pagamento F24);
- copia cedolini paga, firmati per ricevuta dal dipendente, relativi ai mesi interessati dal pagamento dell'indennità;
- copia cedolini paga relativi ai 6 mesi precedenti quello di inizio della malattia (**da non inviare in caso la richiesta non superi i minimi di indennità stabiliti dall'Art.89 del CCNL**).

La cartella clinica deve essere inviata dal dipendente **solo quando espressamente richiesta** dal Fondo.

DECADENZA: il diritto al rimborso decade nel caso in cui la malattia non venga comunicata entro 2 mesi dall'inizio della malattia stessa (**tardiva comunicazione**). Il diritto al rimborso decade, altresì, nel caso in cui la documentazione come sopra indicata non pervenga o pervenga incompleta entro **1 anno** dal termine della malattia (**tardiva richiesta di rimborso o tardivo completamento della documentazione**). Il datore di lavoro, in caso di decadenza a causa della mancata trasmissione dei documenti di cui sopra da parte del dipendente, può rivalersi nei confronti dello stesso. (Art.19 Reg.)

2) IL RIMBORSO DEGLI ONERI PREVIDENZIALI (Art.8.2 Reg.)

Per la richiesta di rimborso il datore di lavoro deve utilizzare il modulo **MRR.82** ed allegare la seguente documentazione:

- copia dei modelli DM10/2 INPS (con le relative ricevute F24) da dove risulti il pagamento degli oneri contributivi riferiti al periodo di malattia.

DECADENZA: si considerano decadute le pratiche non completate entro 1 anno dal termine della malattia.

3) L'INDENNITA' DI RILASCIO ALLOGGIO (Art.8.3 Reg.)

Per tale prestazione il datore di lavoro deve infine utilizzare il modulo **MRR.83**. A tale modulo occorre allegare la seguente documentazione:

- certificato di morte del dipendente • stato di famiglia del dipendente • copia dei modelli DM10/2 relativi ai 6 mesi precedenti il mese in cui è avvenuto il decesso • fotocopia del documento comprovante l'avvenuto pagamento agli aventi diritto dell'indennità di rilascio alloggio (su modulo conforme contenente anche l'autorizzazione ai sensi della legge sulla privacy) • dichiarazione del datore di lavoro, sotto la propria personale responsabilità, di aver corrisposto l'indennità in questione alle persone conviventi nell'alloggio rilasciato da almeno sei mesi precedenti il decesso con piena manleva della Cassa Portieri al riguardo.

DECADENZA: si considerano decadute le pratiche non completate entro 3 mesi dalla data effettiva di rilascio alloggio.

C) La regolarità contributiva

Hanno diritto alle prestazioni della Cassa Portieri i datori di lavoro proprietari di fabbricati in regola con i versamenti del contributo di assistenza contrattuale di cui all'**Art.6 del CCNL**. Tale contributo va versato mensilmente tramite DM10/2 INPS con le seguenti modalità:

Profilo lavoratore	Codice DM10/2	Misura(*) (**)
A)-C)-D)	W350	2,10%
B)	W300	0,80%

(*) note: calcolata sulla retribuzione lorda mensile del dipendente per 13 mensilità; (**) di cui 0,40% a carico del dipendente.